

日本では当たり前のように残業が行われ、	そのために過労死する人たちがいます。経営	状況の厳しい中小企業などで、低賃金の過重	労働を強要する会社がブラック企業などと呼	ばれたりしますが、大企業においても広告会	社電通で起きた新入社員の過労による自殺が	話題になりました。こうした日本の「働きす	ぎ文化」は欧米諸国から批判的に見られてお	り、国内でも日本の労働文化を変えて残業を	無くしていくべきだという意見は多く、企業	も国も改革に取り組む姿勢を見せています。	でも、残業は本当に「悪」なんでしょいか。	確かに、自殺を決断させるほどのパワハラ	による時間外労働の強要は許せません。収入	の問題とか、職場の人間関係とか、自分のプ	ライドとか、いろいろ事情はあるのでしように	が、そんなに追い込まれてしまった時は、自	殺などせず仕事を放り捨ててしまった方がい	いと思います。しかし、誰もが残業しないで	時間内に仕事を終わらせられるほど、優秀な
---------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	---------------------	----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

れない人はたくさんいて、そういう人たちの
残業がこの社会の生命線を維持しているとい
うことも事実です。残業の時間制限を無理に
やってしまったら、人間社会は一日で崩壊す
ると思います。
働きすぎで体や心を壊してしまうような状
況や、パワハラなどの劣悪な職場環境は、国
を挙げて改善していくべきだと思います。で
も、残業を必ず「悪」とする改革には賛成で
きません。